

START

Kurzcheck: So starten Ihre Auszubildenden erfolgreich!



Begrüßen Sie die neuen Auszubildenden, möglichst durch die Geschäftsführung.



Führen Sie die Auszubildenden durch das Unternehmen und stellen Sie sie den Kolleginnen und Kollegen vor.



Informieren Sie schriftlich und mündlich über betriebliche Regeln, von den Ansprechpersonen über die Kantine bis zum Urlaub.



Benennen Sie für die Zeit der Ausbildung eine Mentorin oder einen Mentor.



Stellen Sie den Ausbildungsplan und die Ansprechpersonen für die Auszubildenden vor.



Übergeben Sie die persönliche Schutzausrüstung und unterweisen Sie die Auszubildenden.



Führen Sie eine Erstunterweisung, unter anderem zu Erste Hilfe und den Rettungswegen, durch.



Bieten Sie die arbeitsmedizinische Vorsorge an.



Unterweisen Sie bei jeder neuen Tätigkeit die Auszubildenden.

